

BELEIDSPLAN HZVV



1. HZVV, meer dan voetbal alleen!

Inleiding

HZVV is een amateurvereniging met meer dan 1000 leden en meer dan 50 teams die uitkomen in veld- en zaalvoetbalcompetities. Naast spelende leden kent HZVV de niet voetballende leden en donateurs. Een en ander vraagt om een verantwoorde inzet van mensen en middelen.

In dit beknopte beleidsplan¹ zetten wij uiteen waar we als vereniging voor staan en waar we voor gaan. En beschrijven we wat dat van ons vraagt.

Missie

HZVV is meer dan voetbal alleen! Het is een ambitieuze breedtesportvereniging waar actieve en passieve voetballiefhebbers naast sportiviteit, ook geborgenheid en gezelligheid beleven. Daar waar mogelijk neemt HZVV ook haar maatschappelijke verantwoordelijkheid.

Hoofddoelstelling

- ⤴ HZVV stelt zich ten doel haar leden de gelegenheid te bieden de voetbalsport te beoefenen, zowel in prestatieve als recreatieve zin.

Subdoelstellingen (algemeen)

- ⤴ De vereniging biedt haar leden de mogelijkheid deel te nemen aan wedstrijden en trainingen. Ook kan er op passieve wijze genoten worden van de wedstrijden.
- ⤴ De vereniging draagt zorg voor een goede organisatie en voldoende kader.
- ⤴ De vereniging zorgt voor een kwalitatief goede en veilige accommodatie (in overleg met gemeente als eigenaar van de accommodatie en de vereniging voor wat betreft de opstallen).
- ⤴ De vereniging streeft naar een gezonde financiële basis ("huishouden op orde") waarbij er balans is tussen de inkomsten en de uitgaven.
- ⤴ De vereniging waarborgt de veiligheid van leden en gasten.
- ⤴ De vereniging stimuleert waar mogelijk het beleven van het 'wij-gevoel'.

Subdoelstellingen (voetbaltechnisch)

- ⤴ HZVV streeft ernaar met de prestatieve (selectie)teams op zo hoog mogelijk niveau te spelen, voor zover deze doelstelling niet conflicteert met de hoofddoelstelling. Dit wil zeggen dat het stimuleren en faciliteren van het prestatieve voetbal niet ten koste mag gaan van het voetbal in recreatieve zin.

¹ In dit beknopte beleidsplan zijn de afzonderlijke beleidsplannen van de verschillende afdelingen/secties samengevat.

2. PERSONEEL & ORGANISATIE (P&O)

Inleiding

HZVV is in belangrijke mate afhankelijk van de inzet van vele vrijwilligers, die zich vaak vele uren per week met hart en ziel voor de club inzetten. Ook heeft HZVV een (beperkt) aantal beroepskrachten in tijdelijke en in vaste dienst. Het ledenbeleid, het vrijwilligersbeleid en het personeelsbeleid vallen onder de verantwoordelijkheid van de secretaris.

Ledenbeleid

De doelstelling van het ledenbeleid is het behoud van leden, het voorkomen van ongewenst verloop en het zorg dragen voor goede doorstroming van de jeugd.

Er wordt geen actief wervingsbeleid gevoerd omdat HZVV de grenzen van de groei heeft bereikt, m.n. voor wat betreft de mogelijkheden die onze accommodatie biedt.

Vrijwilligersbeleid²

De belangrijkste doelstelling voor het vrijwilligersbeleid is het zorg dragen voor een optimale bezetting van de verschillende functies met gemotiveerde en deskundige vrijwilligers.

Uitgangspunten voor het vrijwilligersbeleid zijn:

- HZVV doet een beroep op iedereen die kan bijdragen aan de vereniging. Jong of oud, man of vrouw, actief lid of ouder. Naast een bijdrage in geld (= contributie) wordt ook een bijdrage in tijd gevraagd (= vrijwilligerswerk).
- HZVV hanteert normen en waarden³. HZVV verwacht dat ook vrijwilligers zich hier aan houden.
- Vrijwillig betekent niet vrijblijvend. De vrijwilliger is verantwoordelijk voor de werkzaamheden die hij/zij binnen HZVV op zich heeft genomen en verricht.
- Een vrijwilligersfunctie wordt aanvaard voor een vooraf bepaalde termijn
- Er wordt een vrijwilligerscoördinator aangesteld die actief netwerkt binnen de vereniging en zo nodig leden benadert voor een vrijwilligersfunctie.
- Vrijwilligers worden in principe niet betaald voor hun werkzaamheden.
- Vrijwilligers verdienen te allen tijde respect en waardering voor het werk dat zij verrichten.

Aan het eind van het seizoen organiseert de vereniging een vrijwilligersdag/feest als blijk van waardering voor het werk dat de vrijwilligers hebben verricht.

Speerpunt:

- Ook bij HZVV merken we dat het vinden van voldoende vrijwilligers een stevige uitdaging is. De club beschikt echter over een groot potentieel. Om dit effectiever aan te spreken, neemt HZVV deel aan "Meer vrijwilligers in kortere tijd". Doelstelling is dat aan het begin van het seizoen 2017-2018 alle posten bezet zijn en niemand zich overvraagd weet.

Personeelsbeleid

Hoewel vele vrijwilligers zich op professionele wijze inzetten voor HZVV, kan onze vereniging het niet stellen zonder enkele betaalde krachten, zoals de kantinebeheerder, hoofd jeugdopleiding, een verzorger en een aantal (assistent) trainers. Deze medewerkers hebben een arbeidscontract waarin de arbeidsvoorwaarden staan vermeld en een functieprofiel waarin de taken en verantwoordelijkheden zijn beschreven. Met deze betaalde krachten vindt jaarlijks een functioneringsgesprek plaats waarbij het verantwoordelijke bestuurslid en het bestuurslid P&O aanwezig is.

Wedstrijdbureau

² Het vrijwilligersbeleid wordt apart beschreven in de notitie Vrijwilligersbeleid.

³ Dit onderwerp wordt uitgewerkt in de 'Code sportief gedrag' en het 'Protocol ongewenst gedrag'. Deze documenten zijn op de website te vinden.

Op wedstrijddagen vervult het wedstrijdbureau een spilfunctie binnen onze vereniging. Er wordt gezorgd voor een goede planning voor de wedstrijden en de indeling van de velden en kleedkamers. Ook is het wedstrijdbureau eerste aanspreekpunt voor de leiding van de bezoekende teams en de scheidsrechters. Daarnaast zorgt het wedstrijdbureau ervoor dat de uitslagen van de wedstrijden via de diverse media bekend worden. Tenslotte zorgt het wedstrijdbureau op de wedstrijddagen voor de inspectie van de kleedkamers 's morgens vroeg en zorgen zij ervoor dat deze na de laatste wedstrijden weer gesloten worden.

Ledenadministratie

De ledenadministratie draagt zorg voor het beheer van het ledenbestand van HZVV. Het aanmelden van nieuwe leden, het afmelden van leden die opzeggen of vertrekken. Hierbij wordt gebruik gemaakt van Sportlink, zodat ook de KNVB direct van alle mutaties op de hoogte wordt gesteld. De ledenadministratie verzorgt eveneens de inning van de contributie.

Activiteitencommissie

De activiteitencommissie coördineert de organisatie van toernooien en andere activiteiten bij HZVV. Deze commissie zorgt ervoor dat de organisatoren van de evenementen, d.w.z. iedereen die namens HZVV betrokken moet zijn bij het geplande evenement ook meegenomen wordt in de voorbereiding.

Lief en Leed

Binnen HZVV kennen we Lief en Leed. Een bloemetje of een kaartje voor een lid van HZVV in verband met een droevige of juist feestelijke gebeurtenis wordt verzorgd vanuit Lief en Leed. Ieder lid van HZVV kan hiervoor een aanvraag doen via liefenleed@hzvv.nl

3. FINANCIËN

Inleiding

In een grote vereniging als HZVV gaat veel geld om. Naast de contributiegelden zijn er inkomsten uit de kantineomzet. Ook komt het nodige sponsorgeld binnen. Financiën staat ervoor en ziet erop toe dat een verantwoord en transparant financieel beleid gevoerd wordt.

Financieel beleid

Doelstelling is dat HZVV financieel een gezonde vereniging is en blijft. Uitgangspunt is hierbij dat de contributie en de omzet van de kantine voldoende zijn om de exploitatie van de vereniging op te kunnen brengen. Consequentie van dit uitgangspunt is dat er een koppeling is tussen de hoogte van de opbrengst van de sponsoring en de salariskosten voor de technische staf/ondersteuning.

HZVV streeft ernaar elk jaar met een positief resultaat af te sluiten. Om een gezonde buffer te hebben, streven we ook naar een solvabiliteit (= de verhouding tussen het eigen vermogen en het balanstotaal) van 20%. Voor eventuele (her)investeringen stelt het bestuur een prioriteitenlijst op, waarbij nut en noodzaak worden afgewogen.

Het financiële boekjaar loopt van 1 juli tot en met 30 juni. De begroting wordt door het bestuur op de Algemene Ledenvergadering (ALV) van april gepresenteerd. De jaarstukken worden in oktober door de accountant opgesteld en toegelicht op de ALV van november.

Speerpunt

- Er zorg voor (blijven) dragen dat HZVV een financieel gezonde vereniging blijft.

4. COMMERCIEËLE ZAKEN

Inleiding

Sponsors zijn belangrijk voor HZVV. Zij zorgen -naast de contributie en de kantineomzet- in belangrijke mate voor de broodnodige inkomsten. De sportieve ambities kunnen zonder de bijdragen van onze sponsors niet waargemaakt worden.

HZVV Onderneemt

Alle sponsoractiviteiten zijn belegd bij HZVV Onderneemt (HO), de businessclub van HZVV. Dit wil zeggen dat HO zorgt voor het aantrekken en binden van sponsors, voor het vastleggen van gemaakte afspraken in duidelijke en transparante sponsorcontracten en voor het onderhouden van een goed relatiebeheer met de sponsors van de vereniging, o.a. door het organiseren van activiteiten voor sponsors.

Doelstelling

De komende jaren zullen voor wat betreft HO vooral in het teken staan van het doorvoeren van een kwaliteitsimpuls, waardoor het sponsorbeleid naar een hoger plan getild wordt. Hierbij richt HO zich er niet alleen op om het aantal sponsors te vergroten, maar ook om de kwaliteit van de sponsoractiviteiten te verhogen.

Ambities

HO wil bijdragen aan het realiseren van de ambitie om een stabiele hoofdklasser te worden en te blijven. HO wil dit te bereiken door extra inkomsten te genereren. Hiermee kunnen de kwaliteit en kwantiteit van de trainers vergroot worden, een derde trainingsmogelijkheid voor de prestatieteams mogelijk gemaakt worden en extra financiële ruimte gecreëerd worden voor het spelersbeleid.

Speerpunten

- Versterking (personele) organisatie HO
- Groei aantal (unieke) sponsors naar 200
- Groei sponsorbijdragen naar € 200.000
- Meer aantrekkelijke bijeenkomsten voor sponsors

5. COMMUNICATIE & PUBLIC RELATIONS (C&PR)

Inleiding

Wie het woord communicatie in het woordenboek opzoekt, vindt als eerste betekenis: in verbinding staan. Daarmee is het doel van C&PR gegeven: het leggen en onderhouden van contacten met het oog op het vergroten van de verbinding tussen HZVV'ers onderling en tussen HZVV en externe partijen.

Uitgangspunt beleid

Uitgangspunt is dat alle communicatie uitingen, of deze nu via interne of externe media instrumenten worden verspreid, passen bij de identiteit, de missie/visie en de cultuur die HZVV voorstaat. Dit betekent dat we steeds aansluiting zoeken bij de kernwaarden van HZVV: respect, verantwoordelijkheid en betrokkenheid.

Het imago van HZVV wordt voor een belangrijk deel bepaald door het optreden en de presentatie van (leden van) HZVV. Het wordt ook beïnvloed door emoties, meningen en indrukken. Het is dan ook van belang ons hiervan bij al onze uitingen bewust te zijn. Het bewaken van ons imago vraagt niet alleen om zorgvuldigheid bij hetgeen wij als vereniging naar buiten brengen via bijv. de (sociale) media, maar vraagt ook van ons elkaar erop aan te spreken wanneer uitingen 'op persoonlijke titel' niet in lijn zijn met waar wij voor staan (missie, visie, identiteit, cultuur).

De taak van de commissie C&PR

Het is van belang dat voorkomen wordt dat tegenstrijdige 'boodschappen' naar buiten gebracht worden. Ook is het van belang dat de informatie die 'naar buiten' gaat positief, duidelijk, transparant, juist en controleerbaar is. Berichten die namens HZVV de deur uitgaan, dienen daarom altijd via C&PR aangeboden te worden. C&PR zorgt vervolgens voor de verspreiding. C&PR ziet er ook op toe dat bijv. wedstrijdverslagen die geplaatst worden op de website voldoen aan de criteria van 'goed fatsoen' (net taalgebruik, niet beledigend, niet onnodig negatief, geen discriminerende uitingen, enz.)

Successen vieren

Successen vieren wij bij HZVV. Dit doen we niet alleen door persoonlijke aandacht te schenken aan degenen die een succes boeken, maar ook door publicitair onze successen 'op de kaart te zetten'.

Speerpunten

- Ontwikkeling nieuwe website met het oog op vergroten gebruikersvriendelijkheid
- Meer en betere profilering van HZVV in de lokale/regionale media
- Effectievere inzet van de sociale media (m.n. Facebook)
- Onderzoeken mogelijkheden HZVV TV

6. DE ROODWITTEN

Inleiding

De Roodwitten is de vriendenclub van HZVV. Hoewel De Roodwitten niet onder de verantwoordelijkheid van het bestuur vallen, vormt deze vriendenclub wel een belangrijke schakel in het succes van de vereniging HZVV.

Doelstelling en bijdrage

De Roodwitten willen als vrienden van HZVV het bestuur van de vereniging gericht ondersteunen met het oog op het handhaven en waar mogelijk verbeteren van het prestatieniveau van de selectie van HZVV Heren 1. Hierbij richt de vriendenclub zich op het leveren van een bijdrage aan de collectieve voorzieningen van de selectie. Zo schonk de vriendenclub de spelers van HZVV 1 nieuwe warming up shirts als cadeau voor het behalen van het kampioenschap in het seizoen 2014-2015.

De Roodwitten maken rond de thuiswedstrijden van HZVV 1 gebruik van het zgn. supporterscafé. Door de Roodwitten is deze ruimte zo ingericht dat dit ook als HZVV museum mag worden gezien. Vanuit het bestuur is de voorzitter de contactpersoon voor de Roodwitten.

7. VOETBALZAKEN

Inleiding

In het inleidende hoofdstuk zijn de algemene doelstellingen van HZVV beschreven. In dit onderdeel van het beleidsplan worden met name de voetbaltechnische doelstellingen voor zowel de Heren als de Dames nader toegelicht en uitgewerkt.

HZVV is een uitnodigende vereniging waar de voetbalsport met plezier en met ambitie beoefend kan worden. Hoe groot het persoonlijk talent ook is, elke voetballiefhebber mag zich welkom weten bij de vereniging. Hier ligt de (aantrekkings)kracht van HZVV, ook voor talentvolle spelers en speelsters uit de regio. Wie zijn of haar talent zoveel mogelijk wil ontwikkelen, komt bij HZVV voetballen.

Herenvoetbal

Doelstelling en ambitie

HZVV wil graag op een bij de vereniging passend niveau voetballen. Voor Heren 1 betekent dit hoofdklasse, voor Dames 1 eerste klasse en voor de selectieteams van de jeugd divisieniveau. Dit doet HZVV zoveel mogelijk met spelers die al vanaf de jeugd bij HZVV zijn komen voetballen en dus door de club zijn opgeleid. Wanneer spelers en speelsters vervolgens hun carrière op een nog hoger niveau (bij een club die op divisie- of BVO niveau speelt) willen en kunnen vervolgen, stimuleren wij dat graag.

Organisatie

De technische commissie heren (TCH) is verantwoordelijk voor de prestatiegerichte senioren teams bij de heren. De technische commissie dames (TCD) voor de prestatiegerichte dames teams. De niet prestatiegerichte teams vallen onder verantwoordelijkheid van de coördinator recreatieve elftallen.

Uitwerking technisch beleid

Om de doelstelling van stabiele hoofdklasser waar te kunnen maken, is het van groot belang dat de aansluiting vanuit de jeugd goed verloopt. Dit betekent niet alleen dat 'het technische hart' van de vereniging⁴ structureel samenkomt om het beleid op elkaar af te stemmen en daar waar nodig bij te sturen, maar ook de opvang van doorgestroomde jeugdspelers (JO-19) naar de senioren goed te begeleiden. En deze spelers op een 'natuurlijke' wijze hun plaats te laten vinden bij de selectie van HZVV 1, HZVV 2 (de zgn. kweekvijver) of HZVV 3, waarin talenten die nog niet toe zijn aan doorstroming (naar HZVV 1 of 2) kunnen rijpen en leren van meer ervaren spelers die dit team complementeren.

Een belangrijke rol in de ontwikkeling van jonge spelers vormt ook het beloftenteam (HZVV onder 23). Dit team staat onder leiding van de hoofdtrainer van HZVV 1, die hierin wordt bijgestaan door de trainer van HZVV JP-19.

De ontwikkeling van de spelers die deel uitmaken van de prestatieteams wordt gevolgd met behulp van het zogenaamde spelervolgsysteem. Dit wil zeggen dat de ontwikkeling van deze spelers nauwlettend wordt gevolgd en (minimaal driemaal per jaar) wordt vastgelegd door hun trainers en interne scouts.

HZVV kiest ervoor om voor de prestatieteams zoveel mogelijk een uniforme speelstijl na te streven. De speelstijl die door HZVV wordt nagestreefd kan het best getypeerd worden met 'herkenbaar, aantrekkelijk aanvallend voetbal'.

Naast de aandacht voor de ontwikkeling op voetbaltechnisch gebied wordt ook bijzondere aandacht besteed aan de ontwikkeling van de spelers op tactisch gebied. Tenslotte wordt in de komende jaren gericht aandacht geschonken aan de ontwikkeling van de mentale en fysieke skills van de spelers.

4

Hiermee wordt bedoeld de 'driehoek' bestuurslid voetbalzaken, (technische) staf heren 1 en Hoofd Jeugd Opleiding.

Kwaliteit trainers

Om de ambities waar te kunnen maken is het van groot belang zorg te dragen voor goed opgeleide trainers die weten wat er van hen verwacht wordt en zich aan het geformuleerde beleid conformeren.

De trainers van de prestatieteams moeten niet alleen voldoen aan de basiskwalificaties, maar ook bereid zijn zich te blijven ontwikkelen in lijn met de ambities van de club. Hier worden zij op beoordeeld, waarbij steeds wordt aangegeven wat HZVV verwacht aan ontwikkeling. Uiteraard stimuleert en faciliteert HZVV deze ontwikkeling waar mogelijk.

Kwantiteit trainingen

Alle prestatieteams trainen op dit moment twee keer per week. Wanneer HZVV haar ambities waar wil maken, zal intensivering nodig zijn. Dit betekent dat in de komende jaren geleidelijk overgaat naar een derde trainingsmoment voor zoveel mogelijk prestatieteams, ook bij de jeugd. Dit derde trainingsmoment hoeft niet perse een derde veldtraining te zijn, maar kan bijvoorbeeld ook bestaan uit het aanbieden van krachttraining, het verzorgen van tactische besprekingen, het inhuren van sprekers, enz.

Speerpunten

- zorg dragen voor selectie en staf die de ambitie om een stabiele hoofdklasser te worden waar kan maken
- zorg dragen voor een betere doorstroming van de jeugd naar de senioren, niet alleen voor wat betreft de talenten, maar ook voor wat betreft de overige teams

Vrouwenvoetbal

Inleiding

Het vrouwenvoetbal bij HZVV heeft in de afgelopen jaren 'in een dal' gezeten. Er was te weinig gerichte aandacht voor deze sectie. Mede hierdoor is er onnodig veel verloop geweest. In het afgelopen jaar is in nauwe samenwerking met de KNVB hard gewerkt aan het schrijven van een beleidsplan Vrouwenvoetbal. In de komende jaren zal het geaccordeerde beleid moeten worden verankerd en geborgd. Hiervoor moet een stevige kwaliteitsslag worden gemaakt.

Doelstelling en ambitie

HZVV wil een vereniging zijn waar voetbalminnende vrouwen en meisjes zich prettig, veilig en thuis voelen. Wanneer zij dit kunnen en willen moeten ook zij op een zo hoog mogelijk niveau kunnen voetballen. Vooralsnog mikt HZVV er op dat Vrouwen 1 binnen vijf jaar een stabiele eerste klasser is en Vrouwen 2 binnen 5 jaar zo dicht mogelijk onder de klasse waarin Vrouwen 1 uitkomt, voetbalt. Tenslotte is het speerpunt geformuleerd om een voetbalschool voor Meisjes Junioren te ontwikkelen, waarvoor talentvolle speelsters uit de regio Hoogeveen zullen worden uitgenodigd.

Organisatie

Verantwoordelijk voor het vrouwenvoetbal is het bestuurslid Voetbalzaken. Deze wordt hierin bijgestaan door de TCD en door de commissie vrouwen- en meisjesvoetbal.

De commissie vrouwen- en meisjesvoetbal is o.a. verantwoordelijk voor de uitvoering van het technische beleid, stimuleert en controleert of het kader volgens de geformuleerde uitgangspunten werkt en draagt zorg voor een goede overlegstructuur.

Er wordt een coördinator vrouwen- en meisjesvoetbal aangesteld, die ook de TCD voorziet. De trainer van Vrouwen 1 is adviserend lid van deze commissie vrouwen- en meisjesvoetbal. Deze coördinator ziet er ook op toe dat de aangestelde trainers over de benodigde papieren beschikken of daarvoor zo snel mogelijk opgeleid worden.

In samenspraak met het bestuurslid P&O zorgt hij of zij er ook voor dat trainers beschikken over een arbeidscontract waarin vastgelegd is wat er van de betreffende trainer wordt verwacht en welke vergoeding hij of zij voor de te verrichten werkzaamheden ontvangt.

Kwaliteit trainers

Om de ambities waar te kunnen maken is het van groot belang zorg te dragen voor een goed opgeleide trainers die weten wat er van hen verwacht wordt en zich dus ook aan het geformuleerde beleid conformeren.

De trainers van de prestatieteams moeten niet alleen voldoen aan de basiskwalificaties, maar ook bereid zijn zich te blijven ontwikkelen in lijn met de ambities van de club. Hier worden zij ook op beoordeeld, waarbij steeds wordt aangegeven wat HZVV verwacht aan ontwikkeling. Uiteraard stimuleert en faciliteert HZVV deze ontwikkeling waar mogelijk.

Speerpunten

- Inrichten van een commissie vrouwenvoetbal
- Inrichten technische commissie vrouwenvoetbal

8. JEUGDZAKEN

Inleiding

In de afgelopen jaren is er het nodige gebeurd met betrekking tot (de organisatie van) het jeugdvoetbal bij HZVV. Niet alleen werd de organisatie aangepast, ook werd het jeugdbeleidsplan geschreven. Dit beleidsplan wordt nu geïmplementeerd. Het verkrijgen van het KNVB Keurmerk Lokale Jeugdopleiding vormde een mooie bekroning voor de inspanningen om het jeugdvoetbal naar een hoger plan te tillen.

Doelstelling en ambitie

HZVV wil dat kinderen met veel *plezier* (leren) voetballen en dat ieder lid van onze vereniging zich maximaal kan *ontwikkelen* op zijn/haar eigen niveau. Om jonge leden optimaal plezier te laten beleven aan de voetbalsport en ervoor te zorgen dat zij zich maximaal kunnen ontwikkelen, zet HZVV in op *positief stimuleren*. Door de jonge voetballers positief te benaderen, wordt het zelfvertrouwen gevoed en krijgt de ontwikkeling -ook sociaal en maatschappelijk- de meeste kans. Voor de prestatieve juniorenteams wordt als ambitie geformuleerd dat zij spelen op divisieniveau, voor de prestatieve pupillenteams is dit hoofdklasse niveau. Voor de overige teams en jeugdspelers staat het beleven van plezier aan de voetbalsport centraal. Tegelijkertijd wordt aan de ontwikkeling van het individuele talent alle ruimte geboden. HZVV beschikt vanaf het seizoen 2016-2017 over het KNVB Keurmerk Lokale Jeugdopleiding. Het is de ambitie om in het seizoen 2019-2020 het KNVB Keurmerk Regionale Jeugdopleiding te hebben verworven.

Organisatie

Onder leiding van het bestuurslid Jeugd draagt de *jeugdcommissie* zorg voor de organisatie van het jeugdvoetbal. In deze commissie zitten ook de coördinatoren van de verschillende secties. Naast de jeugdcommissie is ook een *technische commissie* actief. Deze staat onder leiding van het Hoofd Jeugd Opleiding (HJO). De technische commissie is verantwoordelijk voor het scheppen van de randvoorwaarden en ziet toe op de uitvoering van het door het bestuur vastgestelde technische beleid. Het HJO is in dienst van HZVV en wordt functioneel aangestuurd door het bestuurslid Jeugd. Omdat het HJO ook (mede) verantwoordelijk is voor het laten doorstromen van de talenten naar de senioren (HZVV 1, 2 en 3) is het bestuurslid Jeugd samen met het bestuurslid Voetbalzaken verantwoordelijk voor de aanstelling, coaching en beoordeling van het HJO.

Uitwerking technisch jeugdbeleid

Het aantrekken, ontwikkelen en binden van onze (talentvolle) jeugdleden is van groot belang om HZVV op het gewenste niveau te krijgen en te houden. Voetbalplezier, de kwaliteit van de jeugdopleiding en (daarmee samenhangend) de kwaliteit van het jeugdkader, zijn belangrijke randvoorwaarden hiervoor.

HZVV wil verzorgd en herkenbaar voetbal spelen, bij voorkeur in een vaste formatie en een vast speelsysteem. HZVV hecht daarom aan het goed opleiden van jeugdvoetballers. In de voetbalvisie van onze club staat de individuele ontwikkeling centraal. Uiteraard wordt hierbij niet uit het oog verloren dat voetbal een teamsport is. Dat dit vraagt om gekwalificeerde trainers en verantwoordelijke begeleiders spreekt voor zich, die ook optimaal ondersteund worden bij het uitvoeren van hun taken.

Speerpunten

- Voldoende bezetting van de jeugdcommissie
- Starten met realisatie van de ambitie door te groeien naar Regionaal Keurmerk KNVB

9. FACILITAIRE ZAKEN

Inleiding

Facilitaire zaken is erop gericht -faciliterend en ondersteunend- de realisatie van het primaire doel van HZVV mogelijk te maken: de leden in staat stellen de voetbalsport prestatief of recreatief te beoefenen, dan wel hiervan in passieve zin van te genieten. Dit betekent dat facilitaire zaken ervoor zorg draagt dat de ons ter beschikking staande accommodatie en voorzieningen in kwalitatief en kwantitatief goede staat zijn en blijven.

Organisatie

Onder het bestuurslid facilitaire zaken vallen:

- de facilitaire dienst, waartoe ook de onderhoudsdienst gerekend wordt
- de gastheren en -dames
- de voorzieningen van 'beeld en geluid'
- de horecavoorzieningen (o.a. de kantine)
- de kledingcommissie

Facilitaire dienst

De facilitaire dienst wordt aangestuurd door het hoofd facilitair en heeft als hoofdtaak het verzorgen van (klein) onderhoud van de opstallen en inboedel voor zover deze eigendom zijn van HZVV⁵. De Gemeente Hoogeveen heeft de schoonmaak van de kleedkamers uitbesteed aan HZVV dat hiervoor een vergoeding ontvangt.

Gastheren en -dames

Elke zaterdagmorgen zijn er tijdens het seizoen gastheren en -dames op het complex aanwezig om toezicht te houden op de gang van zaken rond de velden. Ook houden zij toezicht op het parkeren van met name fietsen e.d. op de toegangsweg, zodat hulpdiensten in noodgevallen een vrije toegang hebben tot ons complex. Last but not least treden deze gastheren en -dames op als vraagbaak voor onze gasten (o.a. scheidsrechters, bezoekende clubs, enz.).

Energie

Het gebruik van gas (verwarming) en elektriciteit (verlichting, ook van de velden) is een grote kostenpost voor HZVV. Daarom wordt kritisch gestuurd op het verbruik hiervan. Dit wordt uiteraard ook gevraagd van vrijwilligers ten aanzien van het tijdig afsluiten van bijv. de veldverlichting na afloop van de trainingen.

Voorzieningen van beeld en geluid

De eindverantwoordelijkheid voor 'beeld en geluid' ligt in principe bij één persoon die functioneert onder de verantwoordelijkheid van het hoofd facilitair. In de praktijk overlegt hij veelal rechtstreeks met het bestuurslid facilitaire zaken.

Horecavoorzieningen (kantine)

Een belangrijk deel van de inkomsten van onze vereniging wordt verkregen uit de omzet die in de kantine gerealiseerd wordt. Verantwoordelijk hiervoor is het hoofd horeca/kantine, die hierin bijgestaan wordt door een grote groep vrijwilligers. Het hoofd horeca/kantine is in dienst van HZVV en wordt aangestuurd door het bestuurslid facilitaire zaken. In overleg met het bestuurslid wordt het inkoopbeleid bepaald. In voorkomende gevallen wordt afgestemd met het bestuurslid commerciële zaken. Dit is in ieder geval aan de orde wanneer er sponsorbelangen spelen. Naast het inkoopbeleid is het hoofd horeca/kantine uiteraard ook verantwoordelijk voor voorraadbeheer.

Kledingcommissie

⁵ Het onderhoud is verdeeld tussen de eigenaar van het complex (de Gemeente Hoogeveen) en de gebruiker van het complex (HZVV). Beide partijen hebben zich daarom verenigd in een Vereniging van Eigenaren waar het (periodiek) groot onderhoud belegd is.

De kledingcommissie is een zelfstandig opererende commissie, die verantwoordelijk is voor het aankopen, het laten bedrukken en het verstrekken van alle kleding en materialen binnen HZVV (met uitzondering van HZVV 1, Vrouwen 1 en Jong HZVV).

De commissie verricht haar werkzaamheden onder verantwoordelijkheid van het bestuurslid facilitair⁶ maar opereert zelfstandig binnen de taakstellende kaders die in het kledingreglement⁷ zijn vastgelegd.

Speerpunten

- Zorg dragen voor voldoende stewards bij de wedstrijden van HZVV 1

⁶ In het seizoen 2016-2017 zal de voorzitter nog als verantwoordelijk bestuurslid optreden

⁷ Het kledingreglement is te vinden op de website van HZVV.

Bijlage: Organogram

